

Министерство образования и молодежной политики Свердловской области  
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение  
«Высокогорский многопрофильный техникум»

**Отчет об исполнении плана работы по противодействию коррупции в 2022 г.**

№ п/п	Наименование мероприятия Плана	Сроки исполнения	Ответственный/ые за исполнение мероприятия	Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)	Оценка результатов выполнения мероприятия (результат)
1	2	3	4	5	
1	Обеспечение функционирования Комиссии по противодействию коррупции	ежеквартально к 25 числу последнего месяца квартала	заместитель директора по УВР, члены комиссии по противодействию коррупции	<p>За 2022 год проведено 5 заседаний Комиссии по противодействию коррупции: 31.03.2022 г., 28.06.2022 г., 09.08.2022 г., 30.09.2022 г., 19.12.2022 г. Рассмотрено 23 вопроса. Среди них следующие:</p> <p>О Проведении периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер, О мониторинге наличия родственных связей среди сотрудников ОО, О декларировании ситуаций возникновения конфликта интересов в организации, О контроле ФХД, ОБ осуществлении контроля за размещением заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказании услуг в организации; Об итогах участия в межрегиональном конкурсе «Молодежь против коррупции» на базе Новоуральского технологического колледжа; О проведения оценки коррупционных рисков.; О реализации мероприятий в условиях дистанционного обучения; Об участии в областном конкурсе медиа материалов по профилактике коррупции; О введении декларации о конфликте интересов;; Об отчетности о ходе выполнения Плана работы по профилактике коррупции; О предоставлении директору техникума информации о наличии родственных связей</p>	Выполнено в полном объеме

			<p>среди сотрудников техникума; Обсуждение общих итогов работы в 2022 году; О выполнении решений предыдущих заседаний Комиссии учреждения. Обсуждение дополнений к плану работы на предстоящий учебный год. О работе с разделом «Жалобы на все» на едином портале ГОСУСЛУГИ</p> <p>Среди принятых решений нужно отметить следующие:</p> <p>Актуализировать для руководителя учреждения вопрос о возможности ротации работников, занимающих должности, связанные с высоким коррупционным риском. Обобщить результаты мониторинга, проанализировать и представить на Комиссию для принятия решений и рекомендаций руководителю. Утвердить ежеквартальный режим заслушивания на заседаниях Комиссии отчет об исполнении мероприятий Плана. Признать удовлетворительными показатели выполнения плана работы. Рекомендовать рассмотреть возможность внедрения инновационных форм профилактической работы в учреждениях. Итоги мониторинга родственных связей представить директору для ознакомления и рекомендовать в случае наличия конфликта интересов актуальные способы разрешения, в частности - ограничение доступа работника организации к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы; организовать на базе техникума конкурс по противодействию коррупции в срок до 9 декабря 2022 г, Рекомендовать ознакомиться с инновационными практиками и формами профилактической работы в учреждениях. Информацию о разделе «Жалобы на все» портала ГОСУСЛУГИ разместить на сайте учреждения. С функционалом раздела ознакомить студентов, родителей и педагогических работников.</p> <p>Контроль за исполнением решений осуществляется на заседаниях комиссии по противодействию коррупции (Контроль исполнения предыдущих решений комиссии). Мониторинг отдельных решений ведет за профилактику коррупции ответственный сотрудник</p>	
--	--	--	---	--

2	Проведение анализа на предмет наличия конфликта интересов в проектах нормативно-правовых актов и распорядительных документов техникума	к 20.01.2022	секретарь, заместитель директора по УВР	Проведен Анализ положений по оплате труда сотрудников, рассмотрены Протоколы заседаний Комиссии по распределению фонда заработной платы сотрудников техникума. Всего 11 НПА	Выполнено в полном объеме
3	Обновление пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений. Включая методические разработки для педагогов и памятки для участников образовательного процесса	17.01.2022 г.	заместитель директора по УВР, Специалист отдела кадров	Обновлен пакет документов с методическими рекомендациями и разработками мероприятий по профилактике коррупции. Обновлена документация о противодействии коррупционным проявлениях в образовательной организации. Материалы размещены на сайте ОУ. Участникам образовательного процесса вручены памятки и другой раздаточный материал.	Выполнено в полном объеме
4	Проведение оценки должностных обязанностей педагогических работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений.	19.02.2022 г.	заместитель директора по УР, Специалист отдела кадров	Рассмотрены должностные обязанности заместителей директора, руководителей филиалов и других структурных подразделений ОУ. Всего 9 НПА	Выполнено в полном объеме
5	Ежегодное рассмотрение вопросов исполнения	16.11.2022 г.	заместитель директора по УР, заместитель	На совещании при Руководителе образовательной организации рассмотрены вопросы профилактики коррупции в ОУ, обсуждены предстоящие мероприятия, планируемые	Выполнено в полном объеме

	законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях при директоре, педагогических советах. Приглашение на совещания работников правоохранительных органов и прокуратуры.		директора по ВР	совместно с ОП№ 16: лекции, классные часы, индивидуальные и групповые консультации	
6	Проведение мониторинга признаков коррупционных проявлений на территории техникума и информирование директора о выявленных фактах коррупции	к 12.10. 2022	заместитель директора по ВР	Составлен и проведен опрос для участников образовательного процесса. Разработана форма обратной связи с руководством ОУ по вопросам профилактики возможных коррупционных проявлений. Форма размещена в социальных сетях и на сайте техникума.	Выполнено в полном объеме
7	Информационное взаимодействие администрации техникума с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции.	ежеквартально к 25 числу последнего месяца квартала	заместитель директора по УВР	01.09.2022 подписан совместный план работы с ОП № 16, содержащий в том числе позиции работы по противодействию коррупции. 12.02.2022 г. встреча с инспектором ОДН ОП № 16 и презентация наглядных материалов по вопросам профилактики коррупции в образовательных организациях.	Выполнено в полном объеме
8	Обеспечение систематического контроля за выполнением	ежемесячно к 25 числу	главный бухгалтер	Информация по обеспечению закупочной деятельности организации рассматривается и обсуждается каждый понедельник на административном совещании при директоре	Выполнено в полном объеме

	требований, установленных Федеральным законом от 05.04.2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»				
9	Обеспечение систематического контроля за выполнением условий контрактов, договоров. Организация систематического контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в техникуме при проведении проверок по вопросам обоснованности и правильности обеспечения сохранности имущества, находящегося в оперативном управлении, целевого и эффективного его использования.	ежемесячно к 25 числу	главный бухгалтер, заместитель директора по АХЧ	Информация по обоюдному исполнению договорных обязательств ОУ рассматривается и обсуждается каждый понедельник на административном совещании при директоре. Планы закупок ,приобретений, выполнения услуг и работ озвучиваются на педагогических совещаниях	Выполнено в полном объеме

10	<p>Организация контроля, в том числе и общественного, за использованием средств бюджета, имущества, финансово-хозяйственной деятельностью ОУ, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• законности формирования и расходования внебюджетных средств;</li> <li>• распределения стимулирующей части фонда оплаты труда.</li> </ul>	ежемесячно к 25 числу	Заместитель председателя комиссии	<p>Данный круг вопросов рассматривался на производственных совещаниях при директоре 27.01.2022 г. , 03.02.2022 г., 02.03.2022, 22.06.2022 г. на заседаниях Наблюдательного Совета техникума 15.01.2022 г., на заседаниях органов Студенческого самоуправления 09.09.2022 г., 18.12.2022 г.</p>	Выполнено в полном объеме
11	<p>Использование телефона «горячей линии» и прямых телефонных линий с руководством в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями. Организация личного приема граждан администрацией техникума.</p>	отчет ежемесячно к 25 числу	заместитель директора по УВР	<p>Информация о телефоне «Горячей линии» размещена на сайте ОУ и на официальных страницах техникума в социальных сетях "Вконтакте" и "Одноклассники". За отчетный период зафиксировано одно обращение в адрес директора о выплатах социальной стипендии слушателям, которые не относятся к категории студентов и им социальная стипендия назначена быть не может.</p>	

12	Увеличение количества представителей общественных организаций и объединений, привлеченных к проведению мероприятий в техникуме, в том числе в конкурсные и экспертные комиссии, члены жюри.	ежеквартально к 25 числу последнего месяца квартала	Заместители директора	Среди представителей общественных организаций, принявших участие в мероприятиях техникума в отчетный период можно выделить следующие:  - ООО СО «Центр спортивных субкультур «Прорыв» - СРО ВОО "Союз добровольцев России" - Торгово-промышленная палата г. Нижний Тагил	Выполнено в полном объеме
13	Организация и проведение социологического исследования среди родителей и студентов, посвященное отношению к коррупции («Удовлетворенность потребителей услуг качеством образования»).	сентябрь. один раз в год	заместитель директора по УВР	Социологическое исследование проведено на родительских собраниях в период с 17.01.2022 по 01.03.2022. Всего изготовлено 230 анкет (включая филиалы). В исследовании приняли участие 151 представитель родительской общественности. Для студентов подготовлено более 100 анкет. Число респондентов составило 87. Исследование показало достаточно высокий уровень знаний у субъектов образовательного процесса в области противодействия коррупции	Выполнено в полном объеме
14	Создание единой системы оценки качества образования с использованием процедур: • организация и проведение государственной итоговой аттестации в форме проведения	к 20 декабря, к 20 июня	Заместители директора	За отчетный период из техникума выпустились - 217 человек, и 14 учебных групп. В процедуре ГИА приняли участие представители 9 предприятий с которыми техникум сотрудничает в рамках частно-государственного партнерства. Составлен отчет о самообследовании ОУ, Публичный доклад. Все материалы размещены в открытом доступе на сайте учреждения. К проблемным сторонам реализации плана по противодействию коррупции можно отнести независимую экспертизу оценки качества образования в ОУ. За отчетный период проведение данной экспертизы было невозможно в виду отсутствия на	Выполнено в полном объеме

	<p>государственного экзамена и защиты дипломного проекта (работы);</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• независимая экспертиза оценки качества образования;</li> <li>• мониторинговые исследования в сфере образования;</li> <li>• статистические наблюдения;</li> <li>• самоанализ деятельности техникуме;</li> <li>• создание системы информирования учредителя, общественности, СМИ о качестве образования в техникуме.</li> </ul>			<p>территории муниципального образования соответствующих организаций, имеющих право осуществлять этот вид деятельности.</p>	
15	<p>Организация систематического контроля за получением, учетом, хранением, заполнением и порядком выдачи документов государственного образца о среднем профессиональном образовании.</p>	<p>ежемесячно к 25 числу</p>	<p>заместитель директора по УР</p>	<p>Соответствующий документооборот организован, исходя из всех норм и требований действующего законодательства. Помещения для хранения документов государственного образца оборудованы специальными объектами (сейфы, металлические двери), учет выдачи осуществляется исключительно по журналу с внесением информации в порядке очередности. Ответственные за выдачу и подготовку документов лица определены приказом Руководителя ОУ.</p>	<p>Выполнено в полном объеме</p>
16	<p>Усиление контроля за недопущением фактов</p>	<p>постоянно</p>	<p>Заместители директора</p>	<p>Проведены инструктажи с руководителями учебных групп. Данный вопрос рассмотрен на родительских собраниях, заседаниях Студсовета и Совета старост. 09.09.2022 г.,</p>	<p>Выполнено в полном объеме</p>



	неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей) в техникуме.			18.12.2022 г.	
17	Контроль за обоснованностью предоставления и расходования безвозмездной (спонсорской, благотворительной) помощи в техникуме.	ежемесячно к 25 числу	главный бухгалтер	Прием денежных средств от физических лиц в организации отсутствует	Выполнено в полном объеме
18	Ведение постоянно-действующей рубрики "Противодействие коррупции" на официальном сайте ОУ.	ежемесячно к 25 числу	заместитель директора по УВР.	На сайте образовательной организации подготовлен и размещен соответствующий раздел. Частота его обновления - 1 раз в квартал.	Выполнено в полном объеме
19	Обеспечение соблюдения порядка осуществления административных процедур по приему и рассмотрению обращений граждан. Рассмотрение в установленные сроки обращений граждан.	постоянно	заместитель директора по УВР	Официальных обращений (жалоб) от граждан по вопросам коррупционных проявлений в адрес Администрации техникума не поступало. По всем остальным вопросам, прием обращений и рассмотрение, включая ответные действия, осуществляются в соответствии с законодательством. Всего в адрес руководства техникума поступило 3 обращения от участников образовательного процесса.	Выполнено в полном объеме
20	Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через систему общего пользования (почтовый,	постоянно	заместитель директора по УВР	Официальных обращений (жалоб) от граждан по вопросам коррупционных проявлений в адрес Администрации техникума не поступало.	Выполнено в полном объеме

	электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) работников техникума с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки.				
21	Организация и проведение разъяснительной работы в учебных группах и на родительских собраниях по информированию обучающихся и их родителей о системе мер борьбы с коррупцией и вопросам профилактики коррупционных и других асоциальных проявлений	2 раза в учебный год	заместитель директора по УВР	<p>12.05.2022 г. родительские собрания в филиалах техникума "Основные требования законодательства к участникам образовательного процесса"</p> <p>23.06.2022 - родительские собрания в группах выпускных курсов "Организация ГИА"</p> <p>Презентация в рамках выпускного праздника информации об итогах обучения студентов по программам, по которым осуществлялся выпуск. Присутствовало 150 человек. 8 представителей организаций- работодателей и 12 человек из числа представителей родительской общественности. А также 3 общественные организации "Молодежная организация ОАО ВГОК", ВПК "Гранит", Профсоюзный комитет ППО ОАО ВГОК ГМПР. Предоставление информации о деятельности техникума в рамках проведения Дня открытых дверей. Присутствовали 99 школьников, 8 педагогов МОУ и 4 представителя родительской общественности.</p> <p>09.09.2022 - родительские собрания в группах первого курса</p>	Выполнено в полном объеме
22	Информирование работников и обучающихся о возможности их обращения к администрации техникума с	В течение учебного года	Заместители директора	<p>03.06.2022 – обновлена информация на стенде Приемной комиссии "Это должен знать каждый»</p> <p>12.05.2022 - обновлены материалы о противодействии коррупции в аккаунтах техникума в социальных сетях</p> <p>17.05.2022- размещены материалы (плакаты) "Коррупция в образовании" на стенде возле расписания в 1 корпусе</p>	Выполнено в полном объеме

	вопросами формирования положительного имиджа ОУ и заявлениями о несоблюдении норм профессиональной этики работниками			<p>19.06.2022 - организована и проведена акция проведена "Горячая линия" в филиалах техникума</p> <p>Ежемесячно размещаются информационные материалы о противодействии коррупции в тематическом разделе сайт техникума</p> <p>В социальных сетях размещено всего 15 информационных сообщений (постов) по вопросам противодействия коррупции и деятельности Администрации ОУ в этом направлении. Выпущено 250 листовок и памяток (распространены в том числе и в филиалах техникума).</p>	
23	Анализ и обобщение обращений работников, обучающихся по вопросам организации образования, а также связанными с проявлением коррупции	ежемесячно к 25 числу	Заместители директора	За отчетный период официальных обращений работников, обучающихся по вопросам организации образования, а также связанными с проявлением коррупции не зафиксировано. Одно обращение поступило через форму в социальной сети. По данному факту проведена служебная проверка. Нарушений не выявлено.	Выполнено в полном объеме
24	Совершенствование механизма приема и расстановки кадров с целью отбора наиболее квалифицированных специалистов, особенно на руководящие должности, проверка сведений, предоставляемых гражданами, претендующими на замещение вакантных	в течение учебного года	директор техникума	Вопрос рассмотрен на совещании при директоре с участием специалиста отдела кадров. Поступающие анкеты на вакантные места обсуждаются с руководителями соответствующих структурных подразделений учреждения. Специалистом по кадрам проверяются все данные заявителей. Всего за отчетный период поступило 24 анкеты-обращения. Три обращения удовлетворены.	Выполнено в полном объеме

	должностей в ОУ.				
25	Проведение мероприятий по изучению правовых и морально-этических аспектов управленческой деятельности в целях повышения правовой культуры, формирования антикоррупционного мировоззрения в коллективе и нетерпимости к коррупционным проявлениям	дважды в год в начале учебных полугодий	заместитель директора по УВР	Всего проведено 77 тематических занятий в 15-ти группах с общей численностью 339 человек. Изучение проблемы коррупции в государстве в рамках тем учебной программы на уроках обществознания. Проведено 27 занятий со студентами. Всего 25 групп численностью 689 человек (включая филиалы техникума).	Выполнено в полном объеме
26	Организация антикоррупционного образования в техникуме:	ежемесячно к 15 числу	заместители директора, методист по учебной работе	19.01.2022 г. Общее собрание членов трудового коллектива "Изменения в законодательстве" 03.02. 2022 г. Административное совещание у директора 2 марта 2022 - в библиотеке техникума открылась выставка посвященная проблемам профилактики коррупционных проявлений 21.05.2022 Онлайн Педагогический совет "ГИА 2022. Новые вызовы времени" 29.06.2022 Онлайн совещание с сотрудниками "Итоги учебного года" 10.09.2022 г. Проведены инструктажи кураторами групп и преподавателями "Противодействие коррупции" 15.10.2022г. - Совещание с руководителями учебных групп "Профилактика коррупции в студенческом коллективе"	Выполнено в полном объеме

				<p>Акция «Нет коррупции». Распространения листовок с информационным материалом по защите прав граждан. Всего 200 штук распространены в 4-х корпусах техникума, включая филиалы. Выставка книг в библиотеке главного корпуса и филиалов «Скажи НЕТ коррупции!». Беседа с активом студентов 3 курса «Мои права». Проведение серии классных часов «Открытый диалог», подготовленных с представителей органов внутренних дел по антикоррупционной тематике:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Мои права.</li> <li>-Я- гражданин.</li> <li>-Гражданское общество и борьба с коррупцией.</li> <li>-Источники и причины коррупции.</li> <li>-Учащиеся против коррупции</li> </ul> <p>Ознакомление обучающихся с антикоррупционным законодательством через реализацию внеучебных мероприятий (классных часов).</p>	
27	<p>Внедрение в учебные дисциплины тем антикоррупционной направленности (раскрывающие особенности проявления коррупции в различных сферах жизнедеятельности, а также способствующие формированию у студентов</p>	28.08.2022 г.	заместитель директора по УМР	<p>В рамках реализации учебных дисциплин "Обществознание", "Деловая культура" и "Правовое обеспечение профессиональной деятельности" в разделах "введение в дисциплину". Данная норма определяет обоснованность учебной дисциплины, ее соответствие Законодательству.</p>	Выполнено в полном объеме

	антикоррупционного мировоззрения в соответствии с правовыми и морально-этическими нормами)				
28	Контроль порядка проведения экзаменационных сессий и ликвидации задолженностей в целях установления фактов и проверки сведений о нарушениях образовательного процесса	11.01.2022	заместитель директора по УМР	Контроль осуществляется в рамках плана учебно-методической работы техникума. Нарушений экзаменационных процедур за отчетный период не выявлено.	Выполнено в полном объеме
29	Проведение оперативных проверок работы преподавателей по оценке качества проводимых занятий, объективности при осуществлении контроля знаний, соблюдения студентами посещаемости занятий и сроков сдачи академических задолженностей, с целью оценки и документирования результатов деятельности	17.01.2022	заместитель директора по УМР	Контроль осуществляется в рамках плана учебно-методической работы техникума. Нарушений учебных процедур за отчетный период не выявлено. Всего проведено 17 проверок в адрес 9 преподавателей.	Выполнено в полном объеме

	преподавателя за год				
30	Проведение заседаний студенческого совета техникума по вопросам противодействия коррупции в образовательном учреждении с целью воспитания в подрастающем поколении правового и гражданского сознания, получения навыков поведения в демократическом правовом обществе, в том числе и навыков антикоррупционного поведения	11.09.2022, 19.01.2022	заместитель директора по УВР	05.02.2022 Совет старост техникума. 1 час 11.03.2022 Совет старост техникума. 1 час 17.05.2022 Совет старост 18.06.2022 Совет старост 10.09.2022 Совет старост 22.10.2022 Совет старост 12 апреля 2022 года - проведения онлайн линейки для студентов техникума Информация доведена до сведения студенческой общественности на заседаниях Студенческого Совета. Присутствовало 28 членов Студосовета, из них 18 старост учебных групп. отдельно в филиалах техникума 8 групп.	Выполнено в полном объеме
31	Организация воспитательной работы по формированию нетерпимого отношения к проявлениям коррупции с юношеского возраста. Организация и проведение Недели правовых знаний с целью повышение уровня правосознания и правовой культуры:	к 14.04.2022	заместитель директора по УВР, библиотека	14 июня 2022 - организация и проведение общего старостата с участием заместителя руководителя Свердловского регионального отделения Всероссийской общественной организации "Союз добровольцев России", тема "Права и обязанности студентов в современной России" 20.02.2022 - организована учеба для актива студентов "Профсоюзный лидер" 8 февраля 2022 года - организационная встреча с кандидатом в депутаты молодежного парламента области - 1 час. 2 курс 3.20 2022 года - организационная работа со старостами учебных групп 1 час. 20-21 января 2022 г. состоялись Дни правовой помощи детям с участием специалистов органов опеки, социально-реабилитационных центров и отдела полиции. отдельно проведено консультирование обучающихся из числа детей-сирот. Организованы книжные выставки «Права человека», «Закон	Выполнено в полном объеме

				в твоей жизни» тематические классные часы «Наши права - наши обязанности», «Право на образование».	
32	Организация и проведение 9 декабря, в день Международного дня борьбы с коррупцией, различных мероприятий:	к 9.12.2022	заместитель директора по УВР	19 января 2022 - единый классный час с представителями МФЦ "Мои права" 2 часа. 1 курс. Оформлены стенды в двух корпусах техникума; проведены классные часов обсуждение проблемы коррупции среди работников техникума в рамках работы предметных комиссий и тематических совещаний.	Выполнено в полном объеме
33	Экспертиза действующих нормативно-правовых актов техникума, подлежащих проверке на соответствие в ней коррупционной составляющей.	к 15 февраля 2022	заместитель директора по УВР	Рассмотрено "Положение о проведении ГИА", Промежуточной аттестации, "Правила приема", Стипендиальные положения и "Положение о материальной помощи обучающимся". Всего 10 локальных НПА	Выполнено в полном объеме
34	участие во всероссийском конкурсе по профилактике коррупции, проводимом Прокуратурой Российской Федерации	к 15.10.2022 г.	руководители учебных групп, заместитель директора по УВР	Май-сентябрь 2022 г. - участие во всероссийском конкурсе по профилактике коррупции, проводимом Прокуратурой Российской Федерации. Номинация - видеоролик. Название работы - "Когда прекращается ПРАВО?"	Выполнено в полном объеме
35	Участие в межрегиональном творческом конкурсе «Нет коррупции»	До 25.12.2022	Педагоги дополнительного образования	Всего подготовлено и отправлено 5 конкурсных работ. По итогам конкурса жюри присудило студентам техникума 3 место.	Выполнено в полном объеме
36	Работа с разделом «Жалобы на все» на едином портале ГОСУСЛУГИ	Ежеквартально, к 25 числу последнего месяца квартала	Члены комиссии техникума по противодействию коррупции	Информация о разделе портала размещена на сайте учреждения. С функционалом раздела ознакомлены студенты, родители и педагогические работники.	Выполнено в полном объеме



## ВЫВОД:

Наиболее эффективным направлением работы по профилактике коррупции в молодежной среде остается область, содержащая мультимедийный контент. Для обучающихся это доступная и актуальная среда. Они с наибольшим удовлетворением участвуют в понятных их событиях, связанных с изготовлением мультимедийного контента. И части повышения качества работы следует отметить согласованность и высокие показатели производительности именно в коллективных действиях обучающихся в мультимедийной плоскости при создании информационных материалов – видеороликов и листовок. За прошедший год, при реализации мероприятий плана, специалистами техникума отмечена тенденция к формированию осознанной культуры антикоррупционного поведения в студенческой среде. Также и родительская общественность демонстрирует в сфере антикоррупционного восприятия очертания понимания важности и нужности этой работы. Антикоррупционные сценарии все больше утверждаются и в целом и в педагогическом сообществе. В отчетный период значительно выросло число рассмотренных вопросов о профилактике коррупционных рисков на заседаниях органов студенческого самоуправления. В 2022 году из 36 мероприятий Плана выполнены все 36 мероприятий. Запланированные события реализованы в полном объеме, в установленные сроки.

Директор ГАПОУ СО "ВМТ"



Л.Ю. Казаков